

Per garantire la **continuità aziendale** delle imprese clienti, la società di consulenza **Future age** offre anche la filosofia kai zen e il metodo shu ha ri, adottati dalla Toyota | **Francesco Cerisano**

# Passaggi generazionali con le arti marziali

**S**I DEFINISCE SUCCESS MAKER, ma potrebbe essere un angelo custode che protegge le aziende da rischi e incertezze come il passaggio generazionale. La storia di **Paolo Borghetti**, imprenditore di 32 anni, è una storia da self-made man. Ex calciatore del Brescia, e ha indossato anche la maglia azzurra della Nazionale juniores, nel 2016 ha fondato Future age, società di consulenza che aiuta le imprese a preservare la continuità aziendale. E tra gli eventi negativi che possono minacciare

il ponte tra le due generazioni formando adeguatamente i successori designati», riassume Borghetti. «Future age è specializzata in identificazione, controllo e finanziamento dei rischi, per garantire la continuità operativa del business. L'identificazione significa individuare le esposizioni al rischio, le minacce e i punti di cedimento dell'organizzazione. Segue il controllo. Il finanziamento del rischio ha l'obiettivo di ottenere risorse per sanare la situazione». In questo modo, dice Borghetti, si possono trasformare il rischio in opportunità e gli elementi di debolezza in punti di forza. O di ripartenza. «Nelle multinazionali e nelle società quotate la figura del risk manager s'è già evoluta verso quella del risk and opportunity manager. Noi di Future age stiamo cercando di portare questa mentalità nelle aziende di medie dimensioni in cui l'amministrazione coincide con la proprietà. Il fatturato medio dei nostri 130 clienti sfiora i 37 milioni di euro e quello complessivo protetto da Future age è pari a 4,7 miliardi».

Si tratta per lo più di aziende bresciane e bergamasche nei settori automotive, produzione e lavorazione dell'alluminio. Dal gruppo Olifin (acciaierie) a Galba (lavorazioni meccaniche), da Franchini acciai (forgiatura) a Metalleghe (fabbricazione di ferroleghie, carboni e additivi per acciaierie e fonderie) e Mak (cerchi in lega), fra le altre. «Per gestire una crisi aziendale occorre imparare rapidamente; per imparare rapidamente nel corso di una crisi è necessario aver imparato molto prima», è il mantra di Borghetti. Quindi molta attenzione a formazione, studio e aggiornamento.

Borghetti ama leggere, oltre di storia ed economia, saggi di coaching, programmazione neurolinguistica. E ama la cultura

守破離

改善

un'impresa il più insidioso è proprio il passaggio di testimone. Momento cruciale che implica il trasferimento, dal capo-azienda ai successori, di un patrimonio di competenze e know-how acquisito in anni di esperienza.

Che cosa fa Future age per rendere indolore questa transizione? «Individuate le principali criticità, suggeriamo soluzioni come l'inserimento in azienda di un temporary manager che funga da

**Paolo Borghetti:** ex calciatore del Brescia, ha fondato la società di consulenza Future age.

giapponese. Infatti Future age è strutturata come una squadra di 15 persone coordinate da un leader, applicando la filosofia kai zen (miglioramento continuo) e il metodo shu ha ri, ripreso dalle arti marziali, per arrivare alla piena padronanza di una tecnica. Insegnano da secoli che tutto è migliorabile, anche ciò che sembra perfetto. Dal 1992 sono stati recepiti nel sistema produttivo di Toyota. ■